

Les quelques questions ci-dessous ont pour but de vous aider à formaliser les objectifs, l'organisation générale et l'évaluation de votre communauté d'apprentissage ou de pratique.

Contenus

Quel est le domaine de la communauté ? Quels sont les thèmes abordés ?

Quelles sont les ressources (textes, ouvrages, matériel, etc.) que les participant-e-s utiliseront pour participer ? Qu'allez-vous leur fournir au départ ? Que devront-ils/elles rechercher eux/elles-mêmes ?

Objectifs et compétences visées

Quels objectifs la mise en place de la communauté vise-t-elle (apprentissage, institutionnel, etc.) ?

Quelles sont les compétences (professionnelles, personnelles, etc.) visées chez les participant-e-s ?

Qui sont les participant-e-s potentiel-le-s ? Quelles sont leurs caractéristiques dont il faudra tenir compte dans l'animation ?

Organisation

Décrivez ici les différentes étapes selon lesquelles la communauté sera créée/organisée (identifiez éventuellement ce qui se passe avant la création puis après pour la faire vivre).

Quel est votre rôle ou le rôle de l'organisateur-trice (animation, finance, mobilisation de la hiérarchie, etc.) ?

Quel est le rôle des participant-e-s ? Qu'est-ce qui est attendu d'eux/elles ?

Quels sont les rôles du ou des animateur-trice-s de la communauté ?

Quelles activités pourraient être organisées dans cette communauté ?

Quelles technologies pourraient être utilisées par la communauté ? Pourquoi ? Pour atteindre quel objectif ?

Evaluation

Quelle est (sont) la (les) méthode(s) d'évaluation (pour évaluer la santé de la communauté, l'apprentissage des participant-e-s, etc.) ?

Quels sont les critères d'évaluation ?

Qui évalue ?

A quel moment ?